

МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА

СИСТЕМА за определяне на резултатите при провеждането на конкурс за длъжността „началник на отдел”, отдел „Административно-правно, финансово-стопанско и информационно обслужване“ (АПФСНО), Регионално управление на образованието (РУО) – Добрич

При спазване на изискванията на чл. 34, ал. 5, ал. 6 и ал. 7 и във връзка с чл. 36, ал. 1 и ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители (НПКПМДС), конкурсната комисия обсъди въпросите за трите варианта на тест (съгласно списъка на нормативните актове, които кандидатите трябва да познават и използват) за провеждане на конкурса за длъжността „началник на отдел”, отдел „Административно-правно, финансово-стопанско и информационно обслужване“ (АПФСНО), Регионално управление на образованието (РУО) – Добрич.

Всеки вариант на тест ще включва 30 затворени въпроса, с един възможен верен отговор, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността.

В съответствие с разпоредбите на чл. 34, ал. 5 и ал. 6 от НПКПМДС конкурсната комисия реши:

1. Времето за решаване на теста е 50 минути;

2. Комисията определи скала за оценяване на резултатите от теста. Минималният резултат, при който тестът ще се счита за успешно издържан е 22 верни отговора, което се равнява на оценка 3,80. За всеки следващ верен отговор (над 22) се добавя към оценката 0,150. Максималният резултат е 5,00 при 30 верни отговора. При резултат под минималния кандидатът не се допуска до следващия етап в конкурсната процедура.

Скала за оценяване		
	Брой верни отговори	ОЦЕНКА
минимален резултат	22	3,80
	23	3,95
	24	4,10
	25	4,25
	26	4,40
	27	4,55
	28	4,70
	29	4,85
максимален резултат	30	5,00

3. Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение на избрания отговор се загражда с кръг. В случай че е маркиран повече от един отговор, се счита, че на въпроса не е даден верен отговор;

4. Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и в отговорите. В тези случаи ще се счита, че на съответният въпрос е даден грешен отговор;

5. Интервюто е с по-голяма относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и деловите качества на кандидатите, комуникативните им умения и професионалният им изказ, уменията за аргументиране и убеждаване, поради което резултатите от теста ще се умножат с коефициент 4, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5;

На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДС, комисията реши:

1. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е 4,00 точки;

2. Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята преценка във Формуляр за преценка на кандидати от интервю за ръководни длъжности – Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС;

3. Общият резултат, вписан във Формуляра за преценка на кандидати от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала;

4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая;

5. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира;

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 4 и 5, определени от комисията.